



T.C
KAYSERİ VALİLİĞİ
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
Kayseri Devlet Hastanesi

Sayı : 25655344-918.02.02
Konu : İş Kazası ve Ramak Kala Olay
Bildirimleri

DAĞITIM YERLERİNE
(Tüm Birim Amirlerine)

İlgi : 08/03/2018 tarihli ve 93079172-918.01-11333 sayılı yazı

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3 üncü maddesinde “İşveren: Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları” olarak tanımlanmış ve ikinci fıkrasında da “**İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanun bakımından işveren sayılır.**” hükmü getirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun kamuda uygulamasına yönelik olarak hazırlanan Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi’nde kamuda işveren-işveren vekili tanımı ayrıntılı olarak anlatılmış olup özetle: “birim/kurum/ kuruluşun tamamında sevk ve idare yetkisi bulunanlar bu kurum ve kuruluşların bütününe yönelik işveren vekili, diğer kademedeki yöneticilerde kendi yetki ve görev alanlarıyla sınırlı olmak üzere işveren vekili olarak sorumlu olacaklardır.” denilmektedir.

Bu itibarla Hastane Başhekimleri, İl Ambulans Servisi Başhekimi İlçe Sağlık Müdürleri ve Toplum Sağlığı Merkezi Başkanlarının; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde kendi yetki ve görev alanı ile sınırlı olmak üzere işveren vekili görevi bulunmaktadır.

Bu yetki çerçevesinde öncelikli ve dikkat edilmesi gereken hususlardan birisi iş kazalarının yasal süreçlerinin içerisinde SGK ya bildirimidir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının a) bendinde “işveren, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.” ve dördüncü fıkrası “Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.” hükümleri yer almaktadır. Bu kapsamda kendi çalışan personelimizin iş kazası (Beyaz kod bildirimleri de iş kazası kapsamındadır) geçirmesi

durumunda 3 (üç) iş günü içerisinde SGK kurumuna bildirilmesi zorunludur. Aynı zamanda sağlık hizmet sunucusu olmamız nedeni ile sağlık tesislerimize gelen iş kazası ve meslek hastalığı tanısı konan vakaları (kendi personelimizde olsa) 10 (on) gün içerisinde SGK ya bildirilmesi zorunludur. SGK yasal süre içinde bildirilmeyen iş kazaları için, kurumlara idari para cezası uygulamaktadır. Bu konu ile ilgili Sayıştay kararlarında kurumlara idari para cezası uygulanmasında kusurlu bulunanlara rücu esas alınmaktadır. Cezai Müeyyideye maruz kalmamak için iş kazalarının SGK ya zamanında bildirim konusuna özen gösterilmelidir.

Ayrıca “Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin” 7 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında “hastalık raporlarının aslının veya bir örneğinin en geç raporun düzenlendiği günü takip eden günün mesai saati bitimine kadar elektronik ortamda veya uygun yollarla bağlı olunan disiplin amirine intikal ettirilmesi” hususuna değinilmiştir. Bu sebeple kamu çalışanlarına verilen her türlü sağlık raporunun işverene bildirilmesi zorunluluğu konusunda çalışanların bilgilendirilmesi gerekmektedir. Özellikle iş kazası raporunun bildirim yapılması durumunda SGK tarafından idari para cezasının uygulanacağını çalışanlar tarafından da bilgi edinilmesi sağlanmalıdır.

İş kazalarının engellenebilmesi için “İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olay olarak tanımlanan ramak kala olaylarının tespit edilmesi ve kayıt altına alınması son derece önemlidir. Ramak kala olaylarının tespit edilmesi durumunda FRM-39 Ramak Kala Olay Bildirim Formunun doldurulması ve İSGB birimlerine gönderilmesi gerekmektedir.

Bu esaslar doğrultusunda; iş kazası geçiren personel, olaya şahit olan personel, iş kazasını ve meslek hastalığını tespit eden personel başta olmak üzere birim sorumluları işveren vekili, iş kazalarının ve meslek hastalığı ön tanısı/tanısı konan personelin SGK’ ya yasal süreleri içinde bildirmesi ve/veya bildirilmesinin sağlanması gerektiğinin tüm personele tebliğ edilmesi;

İş kazası geçirilmesi durumunda yazımız ekinde gönderilen iş akış şemasına uyularak bildirimlerin zamanında yapılması, tereddüte düşülen konularda Birim personeli Elk. Müh. Kemal ERAT ve Hem. Serap Canan UZUN ile 0352 3368884 (1401) irtibata geçilmesi hususlarına azami derecede önem gösterilmelidir.

Başhekimliğimize bağlı birimlerde çalışan personelin iş sağlığı ve güvenliği yönündeki iş ve işlemlerinden asli sorumlu olduğunuzu hatırlatır bilgi ve gereğini rica ederim.

Not: e-imzalıdır.
Uzm. Dr. İsmail ALTINTOP
Başhekim

EKLER:

- 1- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836365
- 2- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836366
- 3- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836367
- 4- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836368
- 5- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836369
- 6- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836370
- 7- İş Kazası ve Ramak Kala Olay B_Ek_42836371
- 8- İş Kazası ve Ramak Kala Olay Bildirimleri Hakkında_Ustyazi

Kayseri Devlet Hastanesi

Faks No:

e-Posta:serapcanan.uzun@saglik.gov.tr İnt.Adresi: serapcanan.uzun@saglik.gov.tr

Bilgi için:Serap Canan UZUN

Unvan:HEMŞİRE

Telefon No:03523368884

Evrakın elektronik imzalı suretine <http://e-belge.saglik.gov.tr> adresinden 74222a4e-db28-440d-a86f-521441509145 kodu ile eri ebilirsiniz.

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.