

KAYSERİ DEVLET HASTANESİ

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULU

İLGİ(A): 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İLGİ(B): 29.1.2.2012 tarih ve 28512 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği

İlgi(a) sayılı kanunun **Sağlık gözetimi başlığı**

MADDE 15 – (1) İşveren;

a) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

b) Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

1) İşe girişlerinde,

2) İş değişikliğinde,

3) İş kazası, meslek hastalıkları veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde

4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla. Hem çalışanı hem de işveren/başhekimlik makamını amir ve bağlayıcı hükmü bulunmaktadır. Ayrıca yine 6331 sayılı kanunun **Çalışanların yükümlülükleri başlığı,**

MADDE 19 – (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür. Çalışanlarımızı bağlayan amir kanun hükmü

Yine ilgi (b) sayı ve tarihli yönetmeliğin; **Çalışanların hak ve yükümlülükleri başlığı**

MADDE 8'te "3) Çalışanlar, işyerinde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının korunması ve geliştirilmesi için;

a) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya işveren tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.

b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek üzere işveren tarafından görevlendirilen kişi veya OSGB'lerin yapacağı çalışmalarda işbirliği yapar.

c) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılır." Şeklinde çalışanlarımızı sorumlu ve bağlı kılan ilgi yönetmelik ve hükümleri;Yasal mevzuat gereğince periyodik sağlık muayeneleri ve yasal yükümlülüklerinizi yerine getirmediğiniz takdirde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125.maddesi gereğince disiplin ve idari tecziye işlemleri uygulanacaktır.